
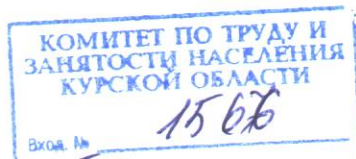


<p>Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад г. Фатежа» Фатежского района Курской области</p> <p> _____ Н.А. Ярыгина</p> <p>«01» _____ 2022 года</p> 	<p>Председатель первичной профсоюзной организации муниципального казенного образовательного учреждения «Детский сад г. Фатежа» Фатежского района Курской области</p> <p> _____ О.А. Крюкова</p> <p>«01» _____ 12 2022 года</p>
--	--

**Изменения и дополнения**  
**в Коллективный договор в муниципальном казенном**  
**дошкольном образовательном учреждении «Детский сад**  
**г.Фатежа» Фатежского района Курской области**  
**на 2022-2025 год(ы)**



## Изменения и дополнения

### в Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад г. Фатежа» Фатежского района Курской области

на 2022-2025 год(ы)

Стороны Коллективного договора:

– работодатель в лице его представителя – заведующего МКДОУ «Детский сад г. Фатежа» Ярыгиной Нелли Анатольевны;

– работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад г. Фатежа» в лице председателя первичной профсоюзной организации Крюковой Ольги Александровны,

договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад г. Фатежа» Фатежского района Курской области на 2022-2025 год(ы):

#### 1. Коллективный договор

1.1. Абзац третий пункта 4.8. раздела IV после слов «с деловыми качествами работников» дополнить словом «результатами».

1.2. Абзацы третий и четвертый пункта 4.10. раздела IV изложить в новой редакции:

«Заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена 20 числа (аванс), за вторую половину месяца – 5 числа».

1.3. В пункте 4.11. раздела IV в абзаце пятом подпункта «а» исключить слова «или увеличение объема работ»;

- в абзаце втором подпункта «б» слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».

1.4. Пункт 4.13 раздела IV изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

1.5. Подпункт 4.14.4. пункта 4.14. раздела IV изложить в следующей редакции: «Устанавливать компенсационные выплаты за увеличение объема работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда МКДОУ «Детский сад г. Фатежа», Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником.».

1.6. Подпункт 4.14.8. пункта 4.14. раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.7. В пункте 4.23. раздела IV исключить слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества».»

1.8. Пункт 4.26. раздела IV исключить.

1.9. Пункт 4.29. раздела IV слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем».

1.10. Пункт 6.9. раздела VI изложить в следующей редакции: «Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранить уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.» (Пункт 1 постановления Губернатора Курской области от 24.10.2022 г. №307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».)

1.11. Абзац второй подпункта 8.2.1. пункта 8.2. раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.12. Абзац первый подпункта 2.2.3. пункта 2.2. раздела II изложить в новой редакции: «Работодатель обеспечивает заключение в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ), как: (ст. 2, ст. 99 ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ (ред. от 24.09.2022г.) «Об образовании в Российской Федерации»))».

1.13. Абзац третий пункта 8.3. раздела VIII изложить в новой редакции: «проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стежировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в соответствии с указанными правилами обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда, (п.4(г) «Правила обучения по охране труда и проверки знаний требований и охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».)».